	EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO	RGG N° 0000111-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”	Versión 1.0  Fecha: 27/05/2026



# PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.

Firmado digitalmente por ESPINOZA  
TAPIA CESAR RICHARD  
DNI:09348166  
Motivo: Soy el autor del documento  
Fecha: 26.05.2026 13:18:44 -05:00



Firmado digitalmente por CAMPOS  
CONTRERAS LUIS PERCY  
RUC:20143612431  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 26.05.2026 11:24:12 -05:00



Firmado digitalmente por CALCINA  
MAMANI MARCO ANTONIO FIR  
44946853 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 26.05.2026 11:14:31 -05:00




Firmado digitalmente por SALDAÑA  
AREVALO Rosa Maria del Carmen  
FIR 44767370 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 26.05.2026 10:27:36 -05:00



Firmado digitalmente por PAREDES  
AMASIFUEN MARTIN ALONSO  
RUC:20143612431  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 26.05.2026 10:20:27 -05:00

## PERIODO 2026

Aprobado en Acuerdo N° 01 de Ordinaria N° 003, de fecha 30  
de marzo del 2026 y formalizado con RGG N° 000111-2026-EMAPA-SM-SA-GG,  
de fecha 27 de mayo del 2026

	EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO	RGG N° 0000111-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0  Fecha: 27/05/2026


## **PRESENTACIÓN**

El Plan de Implementación del Código de Buen Gobierno Corporativo (CBGC) de la EPS EMAPA SAN MARTIN S.A. se formula como un instrumento de gestión institucional para garantizar la efectiva implementación de los estándares del CBGC, concordantes con la normativa sectorial vigente en materia de gobierno corporativo.

Este documento se constituye en una guía técnica y operativa orientada a organizar de manera ordenada las acciones necesarias que deberán llevarse a cabo para asegurar el cumplimiento de lo dispuesto por los diversos estándares del CBGC durante el ejercicio 2026.

La elaboración del presente plan se sustenta sobre la base de lo establecido en la Resolución Ministerial N°081-2019-VIVIENDA y su norma modificatoria Resolución Ministerial N°127-2020-VIVIENDA, siendo su principal propósito fortalecer la transparencia y la gobernanza corporativa de la empresa.

Finalmente, el Plan establece un conjunto articulado de actividades, responsables y plazos, con la finalidad de consolidar prácticas sólidas de gobierno corporativo, promoviendo una gestión basada en los principios de transparencia, rendición de cuentas, integridad, supervisión efectiva y mejora continua, en concordancia con el marco normativo vigente y los lineamientos aplicables al sector saneamiento.

	<b>EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO</b>	RGG N° 0000111-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0 Fecha: 27/05/2026

### **I. Objetivo general**

Establecer un marco estratégico y operativo que coadyuve a la Implementación de los estándares del CBGC de la EPS EMAPA SAN MARTIN S.A. durante el año 2026, en el marco de los criterios y lineamientos establecidos por la Resolución Ministerial N° 081-2019-VIVIENDA<sup>1</sup> y su norma modificatoria, a fin de promover las buenas prácticas de gobierno corporativo en la empresa.

### **II. Objetivos específicos**

- 2.1.** Evaluar el grado de implementación de los estándares del Código de Buen Gobierno Corporativo (CBGC) de la empresa.
- 2.2.** Identificar los componentes de los estándares del CBGC que se tengan pendientes de implementar.
- 2.3.** Definir las acciones estratégicas necesarias que coadyuven al avance de la implementación del CBGC.
- 2.4.** Fortalecer la transparencia, la eficiencia en la gestión empresarial, así como la confianza de los diversos grupos de interés de la EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.
- 2.5.** Involucrar a todas las áreas y personal de la empresa en el proceso de adopción de buenas prácticas de gobierno corporativo.

### **III. Alcance**

El presente plan es aplicable a todas las áreas y personal de la EPS EMAPA SAN MARTIN S.A. que en ejercicio de sus funciones se encuentre vinculado con las actividades en materia de buen gobierno corporativo.

### **IV. Principales estrategias de implementación**

#### **4.1. Compromiso institucional**

- Fortalecimiento del Equipo de Buen Gobierno Corporativo de la empresa.
- Inclusión del CBGC en el planeamiento estratégico de la empresa.


#### **4.2. Capacitación y sensibilización**

- Coordinar con las áreas correspondientes las acciones de capacitación, sensibilización y comunicación.
- Realización de talleres sobre gobierno corporativo, ética y transparencia.

#### **4.3. Comunicación interna y externa**


- Difusión interna de los principios del CBGC y cumplimiento de los mismos.
- Actualización del portal web de la empresa.

<sup>1</sup> Resolución Ministerial que aprueba la Metodología de Evaluación y Monitoreo del Nivel de Cumplimiento de los Estándares del Código de Buen Gobierno Corporativo de las Empresas Prestadoras de Servicios de Saneamiento Públicas de accionariado Municipal, publicada en el Diario Oficial El Peruano el 08 de marzo de 2019.

	<b>EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO</b>	RGG N° 0000111-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0 Fecha: 27/05/2026


#### **4.4. Actualización normativa**

- Adecuación de documentos normativos en el marco de los principios del CBGC de la empresa y la normativa que regula el buen gobierno corporativo.
- Monitoreo y seguimiento continuo.
- Fortalecimiento de los mecanismos de monitoreo, evaluación y mejora continua.


	<b>EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO</b>	RGG N° 0000112-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0 Fecha: 26/05/2026

### Cronograma de actividades


CRONOGRAMA DE TRABAJO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CBGC DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A. - PERIODO 2026													
N°	ACTIVIDADES	ESTÁNDAR CBGC	RESPONSABLE	MAR.	ABR.	MAY.	JUN	JUL.	AGO.	SET.	OCT.	NOV.	DIC.
1	Emitir anualmente la declaración jurada de conocimiento del CBGC de la EPS EMAPA SAN MARTIN S.A. y del plan para implementar el mismo.	Estándar 14	Directorio	x	x								
2	Conformación de Comités del Directorio y formulación de sus reglamentos internos.	Estándar 24, 36 y 40	Directorio Gerencia General, Gerencia de Asesoría Jurídica Equipo de Gobierno Corporativo.	x	x	x							
3	Supervisión de cumplimiento de políticas institucionales	Estándar 14	Directorio Gerencia General			x	x	x	x	x			
4	Aprobación del presupuesto global de la empresa	Estándar 14	Directorio									x	x
5	Reporte de cumplimiento del Código de Ética	Estándar 14	Gerencia General								x	x	x
6	Informe que reporte los avances de la implementación del sistema de control interno	Estándar 14 y 35	Gerencia General					x	x	x			
7	Informe de desempeño de la empresa	Estándar 14	Gerencia General y Gerencias de Línea	x	x	x	x						
8	Evaluación anual de cumplimiento del Reglamento del Directorio	Estándar 15	Directorio Gerencia General Equipo de Gobierno Corporativo.				x	x	x				

	<b>EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO</b>	RGG N° 0000112-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0 Fecha: 26/05/2026

9	Elaboración de propuesta de padrón de obligaciones de la empresa	Estándar 41	Gerencia General Equipo de Gobierno Corporativo.					x	x				
10	Actualización del Código de Ética	Estándar 42 y 43	Gerencia General Equipo de Gobierno Corporativo.	x	x	x	x						
11	Informe que reporte el cumplimiento de la política de trato responsable al usuario	Estándar 28	Oficina de Atención al Cliente								x	x	x
12	Evaluación de desempeño de la Gerencia General y Gerencias de Línea de la EPS	Estándar 32	Directorio Equipo de Gobierno Corporativo o quien corresponda.						x	x	x		
13	Evaluación del Directorio	Estándar 20	Gerencia General, Gerencias de Línea y/o Equipo de Gobierno Corporativo.					x	x	x			
14	Comunicación al usuario sobre sus obligaciones y derechos a través de materiales de difusión y/o portal web, entre otros.	Estándar 28	Oficina de Atención al Cliente, Oficina de Imagen Corporativa.					x	x	x	x		
15	Realización de encuesta de satisfacción a los usuarios	Estándar 28	Oficina de Atención al Cliente	x	x	x	x	x	x				
16	Difusión al personal de los factores más relevantes de desempeño de la empresa, indicadores, logros, cumplimientos de objetivos, entre otros.	Estándar 29	Equipo de Gobierno Corporativo Oficina de RR.HH					x	x	x	x		

	<b>EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO</b>	RGG N° 0000112-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0 Fecha: 26/05/2026

17	Realización de capacitaciones, charlas o talleres dirigidos al personal en materia de gobierno corporativo, entre otros.	Estándar 29	Gerencia General, Gerencias de Línea, Oficina de RR.HH, Equipo de Gobierno corporativo.							X	X	X		
18	Realizar encuestas sobre clima laboral y satisfacción de los trabajadores	Estándar 29	Oficina de RR.HH			X	X	X	X	X				
19	Informe del auditor externo sobre sus actividades o hallazgos dirigidos al Directorio o Comité de Auditoría	Estándar 38	Auditor externo, Oficina de Contabilidad			X	X	X	X					
20	Reportes de seguimiento de la gestión integral de riesgos presentados al Directorio.	Estándar 39	Gerencia General						X	X	X			
21	Informe que reporte el seguimiento a las obligaciones y compromisos de la EPS	Estándar 41	Oficina de Desarrollo y Presupuesto								X	X	X	
22	Realización de encuestas dirigida al personal de la EPS sobre conocimiento de las disposiciones del código de ética	Estándar 42	Oficina de RR.HH. Equipo de Gobierno Corporativo								X	X	X	
23	Informe al CDT que reporte las incidencias de los aspectos regulados por el código de ética	Estándar 42	Oficina de RR.HH. Equipo de Gobierno Corporativo									X	X	
24	Reportar al CDT sobre la ejecución de los programas de capacitación	Estándar 42	Gerencia General Oficina de RR.HH.									X	X	
25	Reportes trimestrales al CDT sobre las denuncias recibidas en la EPS y la evaluación de la eficacia de los mecanismos para recibir denuncias.	Estándar 43	Responsable de la recepción de denuncias.			X	X	X			X	X		

	<b>EQUIPO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO</b>	RGG N° 0000112-2026-EMAPA-SM-SA-GG
	<b>“PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO DE LA EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.”</b>	Versión 1.0 Fecha: 26/05/2026

26	Informe que contenga el reporte de atención de las solicitudes de los grupos de interés	Estándar 46	Responsable de atención de solicitudes a los grupos de interés				x	x	x				x	x
27	Actualización del portal web institucional de la EPS EMAPA SAN MARTIN S.A.	Estándar 47	Oficina de Tecnologías de la Información y comunicaciones				x	x						
28	Elaboración y difusión de boletín informativo sobre las condiciones en las que se contratan los servicios	Estándar 48	Oficina de Imagen Corporativa			x	x	x						
29	Elaboración del informe anual de gobierno corporativo correspondiente al ejercicio 2025	Estándar 49	Equipo de Gobierno Corporativo		x	x	x							
30	Elaboración del Reporte integrado	Estándar 51	Oficina de Desarrollo y Presupuesto, Equipo de Gobierno Corporativo	x	x	x								